



BRASFORMER

BRASPEL - NO CAMINHO DA ENERGIA

CÓDIGO DE ÉTICA & RESPONSABILIDADE SOCIAL



Nosso Propósito

Tornar o caminho da energia preciso, prático e seguro, garantindo que tudo funcione conforme o planejado

Missão

Estar entre as empresas líderes na fabricação e comercialização de Transformadores de Instrumentos no Brasil e ampliar sua participação no mercado internacional, fornecendo soluções flexíveis, inovadoras e competitivas.

Visão

Desenvolver, construir e fornecer soluções tecnológicas inovadoras e competitivas para medição e proteção de sistemas elétricos visando o crescimento sustentável dos nossos parceiros de negócios.

Valores

Flexibilidade, Compromisso com o crescimento e com os resultados, Compromisso com o Cliente, Valorização do Ser Humano, Comunicação, Responsabilidade Social (Valor Aspirado).



Pessoas e Meio Ambiente

Valorizamos o respeito às pessoas, promovendo um ambiente de trabalho seguro, ético e inclusivo, ao mesmo tempo em que atuamos com responsabilidade socioambiental, buscando minimizar impactos e contribuir para o desenvolvimento sustentável.



Gestão Participativa

Incentivamos a participação ativa dos colaboradores nos processos e decisões, promovendo um ambiente de diálogo, colaboração e transparência, onde diferentes opiniões são respeitadas e valorizadas.



Governança

Conduzimos nossos negócios com ética, integridade e transparência, assegurando o cumprimento das leis, normas e diretrizes internas, com responsabilidade perante todos os públicos de interesse.



Eficiência com Simplicidade

Buscamos a excelência por meio de processos ágeis, claros e eficientes, eliminando complexidades desnecessárias e garantindo produtividade com qualidade.



Inovação e Flexibilidade

Estimulamos a inovação contínua e a capacidade de adaptação às mudanças, incentivando novas ideias, soluções criativas e a evolução constante de nossos processos e produtos.



Liderança e Cultura

Promovemos uma liderança ética e inspiradora, que atua pelo exemplo e fortalece uma cultura organizacional baseada em respeito, confiança, responsabilidade e alinhamento aos valores da empresa.

Fundador

José Adário Milani



Sumário

Apresentação	1
Carta do Presidente	2
1 - Nossos Princípios Diretivos	3
2 - Nossa Responsabilidade pelo Cumprimento	4
3 - Reportando Violações	4
4 - Relacionamento	5
5 - Política de Saúde, Segurança e qualidade de vida...	5
6 - Saúde, Segurança e Qualidade de Vida	5
7 - Desenvolvimento e Valorização Profissional	6
8 - Uso de Drogas, Álcool e tabagismo.....	6
9 - Protegendo o Meio Ambiente	6
10 - Minerais de Conflito	6

Apresentação

A Política de Compliance em conjunto com o Código de Ética e de Conduta Empresarial da **BRASFORMER BRASPEL** contemplam os elementos essenciais que devem estar presentes nas relações da empresa com seus diferentes públicos, clientes, colaboradores, fornecedores, prestadores de serviços, concorrentes, governos, comunidade e sociedade.

O Código é composto de Princípios Éticos, Diretrizes de Conduta e Responsabilidade Social.

É, sobretudo, um mapa de valores, um conjunto de grandes diretrizes, um referencial de conduta moral e ética para nortear as ações e decisões de todos os colaboradores, independentemente do nível hierárquico.

A adesão e o cumprimento dos Princípios e Diretrizes estabelecidos no Código de Ética e de Conduta Empresarial da **BRASFORMER BRASPEL** são condições essenciais para a atuação na empresa.

Carta do Presidente

Prezados Colegas:

A integridade e a ética sempre caracterizaram a forma com que a **BRASFORMER BRASPEL** conduz seus negócios. Confiança e fidelidade são valores profundamente enraizados em nossa cultura corporativa. Para nós, o bom relacionamento entre colegas e com os públicos de interesse é de fundamental importância.

Com forte integridade e comportamento ético, também garantimos a confiança contínua de nossos clientes.

Todos os funcionários devem estar cientes e cumprir as normas e diretrizes resumidas em nosso Código de Ética Empresarial em conjunto com nossa Política de Compliance.

Ao ler e aplicar o Código de Ética Empresarial em seu trabalho diário, você assume a responsabilidade individual de ajudar a garantir que nossos negócios sejam conduzidos de acordo com a ética.

Nossos Princípios Diretivos

Nós da **BRASFORMER BRASPEL** compartilhamos o compromisso, no mais alto nível, de integridade e ética na condução dos nossos negócios.

A integridade e a ética sempre caracterizaram a forma com que conduzimos nossos negócios. Operar com forte senso de integridade é fundamental para manter a confiança e a credibilidade de nossos clientes, parceiros, funcionários e demais públicos de interesse.

Criar um ambiente de transparência na conduta dos negócios é nossa principal prioridade.

Nosso Código de Ética Empresarial é nossa promessa de operar com justiça e autenticidade em nossas negociações e nas comunicações com o mercado.

Nosso Código contém normas referentes às responsabilidades individuais e coletivas, incluindo:

- Cumprimento das leis, normas e regulamentos;
- Proteção de informações confidenciais;
- Proteção e uso adequado dos ativos da empresa;
- Respeito aos direitos humanos;
- Gestão de conflitos de interesses;
- Divulgação adequada de informações;
- Proteção ao meio ambiente;
- Comunicação de comportamentos ilícitos ou antiéticos.

Nossa responsabilidade pelo cumprimento

Cada colaborador deve analisar e seguir este Código, bem como cumprir todas as leis aplicáveis e as políticas da **BRASFORMER BRASPEL**.

O descumprimento pode resultar em responsabilidade civil, criminal e ações disciplinares, incluindo rescisão do contrato de trabalho.

Os gerentes devem liderar pelo exemplo, garantir a conformidade e estar disponíveis para esclarecer dúvidas e receber denúncias.

Reportando violações

Os colaboradores são incentivados a comunicar qualquer conduta que acreditem, de boa fé, ser uma violação.

Caso o gerente esteja envolvido, a comunicação deve ser feita a outro superior ou conforme procedimento interno.

A empresa não aceita qualquer tipo de retaliação contra quem reportar irregularidades.

Relacionamentos

Os colaboradores devem agir com integridade, lealdade, honestidade e transparência.

Relacionamentos internos:

- Respeito às diferenças;
- Cooperação e profissionalismo;
- Promoção de bom clima organizacional.

Relacionamentos externos:

- Transparência nas informações;
- Seleção justa de fornecedores;
- Atuação ética com clientes e parceiros.

Política de Saúde, Segurança e Qualidade de Vida

A empresa se compromete a oferecer condições de trabalho seguras e saudáveis, prevenindo riscos e promovendo melhoria contínua.

Saúde, Segurança e Qualidade de Vida

Todos devem seguir normas de segurança, utilizar equipamentos de proteção e comunicar riscos.

Nenhuma atividade deve ser realizada sem condições seguras.

Desenvolvimento e Valorização Profissional

O crescimento profissional deve ser baseado no mérito, desempenho e competência, sem discriminação.

Uso de Drogas, álcool e tabagismo

É proibido trabalhar sob efeito de drogas ou álcool. Essas práticas comprometem a saúde, segurança, desempenho e imagem da empresa.

Protegendo o meio ambiente

A empresa atua para reduzir impactos ambientais, consumo de energia e promover práticas sustentáveis.

Diretrizes incluem:

- Consciência ambiental;
- Melhoria contínua;
- Cumprimento de leis ambientais;
- Comunicação com stakeholders.

Minerais de conflito

A **BRASFORMER BRASPEL** não contribui com a exploração de minerais de conflito e exige o mesmo de seus fornecedores, respeitando os direitos humanos.



BRASFORMER

BRASPEL - NO CAMINHO DA ENERGIA